



ที่ นช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๖๔

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นช ๙๖๐๐๐

๖๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานใน

สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง^{สำเนา}
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด
๒.ตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด
๓.ประเด็นคำถามค้ำตอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนราธิวาสจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด หากมีคุณสมบัติ เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเสนอต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติต่อไป กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับ ผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้พิจารณาและเมื่อ พิจารณาแล้วให้ถือเป็นที่สุด โดยถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑. ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐาน ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ด้วย

๒.เมื่อเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดตามข้อ ๑ แล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมกับสำเนาคำสั่งและเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่งและบันทึกคำสั่งในทะเบียนประวัติข้าราชการ

(ก.พ.๗) พร้อมบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร
ห้องถินแห่งชาติ (LHR) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถินในเขตพื้นที่
ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญพาศ รักนัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน
โทร./โทรสาร. ๐๗๓ ๖๔๒๖๔๓



ที่ มหา ๐๘๐๙.๓/๗๔๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.
สนับสนุนครรภาระสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือความสามารถปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สังที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประเด็นคำถามค่าตอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือความสามารถปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดลิ้งค์ที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ด้านท้ายของหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร อัมลงมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ก่อตั้งงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๘๘๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรภิกาท โทร. ๐๘-๘๘๖๘-๒๓๓๓



**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ
กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ด้วยคณะกรรมการสุขภาพจิตในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ของกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 เมื่อยังไม่มีกฎหมายกำหนดให้แก้ไขเพิ่มเติม

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสุขภาพจิต เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเหมือนกับข้าราชการประจำ โดยกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการกำหนดគุฒาและวางแผนเงินเดือนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เขียวชาญพิเศษ และให้หมายรวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

/ "ผู้ปฏิบัติ...

“ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 โดยต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในลักษณะอย่างเดียว หรืออย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค และการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาสุขภาพ

“คำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คำสั่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคำสั่งหัวด้วย หรือคำสั่งอำเภอ หรือคำสั่ง ประกาศตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ (เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึง หนังสือบันทึกข้อความ และคำสั่งด้วยวาราทีหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชាយมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 และ

(๓) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่่ไว้ไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่่ไว้ไปเกี่ยวกับการกำหนดគุฒาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่่ไว้ไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่่ไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่่ไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่่ไว้ไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี และ

(๔) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๑๖๖/๔๐.

๒. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามقوตราร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยเมื่อร่วมการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในគุฒาการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งได้

(๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำ วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินร้อยละ ๖

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ รวมกันทั้งปีต้องไม่เกิน ๒ ขั้น

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอ รายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ (ตามเอกสารแนบ ๑)

(๖) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายอำเภอพัท야 แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายอำเภอพัท야 แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๒)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือนายอำเภอพัท야 ดำเนินการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๗) และ (๙) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไข คำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควิด COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตรา เงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) แล้ว ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอัตราเงินเดือน ไม่ใช้บังคับโดยอนุโลม

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ระบบการเลื่อนขั้นค่าจ้างแบบขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒.๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับ การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ตามเอกสารแนบ ๓ - ๔)

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างผู้เขียวขัญพิเศษ (ระบบการเลื่อนค่าจ้างแบบร้อยละ)

ห้องคุปรปักษ์ของส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากห้องคุปรปักษ์ของส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีห้องคุปรปักษ์ของส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับ การเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีได้อีกร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในเงิน เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยในการ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

(๓) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้ที่ จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อกองคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาให้ความเห็น (ตามเอกสารแนบ ๕)

(๔) การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษดังกล่าว

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำ พิจารณาให้ความเห็น ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษแล้ว ให้เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๖)

(๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนค่าตอบแทนและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เขียวขัญพิเศษที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๕) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ว่า “โควิด COVID-19”

(๗) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เมื่อได้รับค่าตอบแทนจนถึงอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง หรืออัตราค่าตอบแทนสูงสุดตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่โครงสร้างแห่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อร่วมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน แต่หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งได้ ๑

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือគุटาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินรวมร้อยละ ๓

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่โครงสร้างแห่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อร่วมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน

(๕) ให้สถานศึกษา และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำ เพื่อเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ตามเอกสารแนบ ๗)

(๖) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัตราราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาเสนอความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๔)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๒) และ (๔) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแบบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควิด COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓. สำหรับงบประมาณที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เขียวชาญพิเศษ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังกล่าว ให้จ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. เพื่อเป็นการป้องกันเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้กับบุคลากรที่ไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 แล้ว ให้รายงานผลพร้อมกับสำเนาคำสั่ง และเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้กับ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. หรือ ก.อ.บ.ต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ทราบ ภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง และให้ดำเนินการบันทึกคำสั่งในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมกับบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดโดยกระทรวงครุภัต หากพบว่าไม่ถูกต้องให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว

อนึ่ง หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กง.สบ.) เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓ หรือ ๐๖-๕๗๑๖-๗๕๙๖

บัญชีรายรับจ่ายรายการเดินทาง外出ท่องเที่ยวและอื่นๆตามเงื่อนไขของแต่ละบุคคล กรณีผู้รับจ้างในส่วนการบริหารงานของโครงการต้องหักภาษี 19% หรือหักลดหย่อน 20%

รายงานผลเงินเดือนเดือนที่ ๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ และเรื่องที่ ๑ ถูกถอน

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	คำสั่ง/หนังสือมอบหมาย/ หนังสือรับรองให้รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานหน้าที่	เอกสารเครื่องเขียนแสดง การปฏิบัติงานหน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	หมายเหตุ

เงินตอบแทนของเจ้าหน้าที่

ผู้รับรองรายเดือน

ผู้ตรวจสอบบัญชีรายเดือน

(ลงชื่อ)..... (ลงชื่อ).....
(ลงชื่อ)..... (ลงชื่อ).....
ดำเนินการ รองรับ อบจ./รองผู้อำนวยการ/รองผู้ว่าฯ อบจ.

ดำเนินการ ปลัด อบจ./ผู้อำนวยการ/รองผู้ว่าฯ อบจ.

การบูรณะที่ดีที่สุดในประเทศไทย จึงได้รับการติดตั้งระบบห้องน้ำที่มีประสิทธิภาพและทนทาน ทำให้สามารถใช้งานอย่างต่อเนื่องได้เป็นเวลาระยะยาว ไม่ต้องกังวลเรื่องการชำรุดเสื่อมสภาพของห้องน้ำ หรือต้องซ่อมแซมบ่อยๆ ที่สุด ทำให้ค่าใช้จ่ายในการดูแลห้องน้ำลดลงอย่างมาก จึงเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและคุ้มค่าแก่ผู้ใช้งาน

କବିତା ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଦ୍ୱାରା ମୁଦ୍ରଣ କରାଯାଇଥାଏ ।

କାହାର ପାଦରେ ତାହାର ପାଦରେ ତାହାର ପାଦରେ

ເຖິງການອະນຸມາດວະເນີນທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັດຈາກ

(ລົງຈູນ).....
(.....)

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଓ ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

ก่อสร้างสถาปัตยกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว เช่น หอคอยชิงช้า วัดมหาธาตุ เป็นต้น

ลักษณะ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานหน้าที่	เอกสารประจำตัวที่ออกโดยทางราชการและ การปฏิบัติงานหน้าที่		หมายเหตุ
						เข้าตัวบูรณา	ลับสืบ	
๑	สุวัฒน์ นาโนสกุล	ผู้อำนวยการ	ส่วนราชการ					

ପ୍ରକାଶନ ପରିଷଦ୍ୟ ମହାନ୍ତିରାଜ୍ୟ ପରିଷଦ୍ୟ

二三

卷之三

(ຄົງຫຼອງ).....

卷之三

(ଲେଖ୍ୟ).....

ຄົງແກ່ນຳ ວຽງຈັນ | ໄດ້ ອົງ ອົງ / ຮູບອົງ | ສັນຕະກາລຸງ | ກາລ/ກວດນາ | ໄດ້ ວຽງ

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อขอเป็นผู้รับโภคภัณฑ์ในส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำเดือน กันยายน ๒๐๑๙ หลังจากได้รับการพิจารณาแล้วเสร็จว่าสอดคล้องกับ ๑๙ หัวข้อที่ระบุไว้

รอบการต่อเนื่องเดือนต่อเดือน ๑ และเดือนต่อเดือน ๒ ของเดือน กันยายน ๒๐๑๙ ๑๙ หัวข้อที่ระบุไว้

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ดำเนิน การ	สังกัด	วัตรเวลา	คำสั่งลงนามที่ ครุภัณฑ์ ๑	โรคติดต่อ COVID-19	คำสั่งลงนามที่ ครุภัณฑ์ ๒	แก้ไขคำสั่งลงนามที่ ครุภัณฑ์ ๒	โควิด COVID-19	รวมเงินเดือน เงินเดือน พนักงาน

ให้หนอนบราษที่อยู่ที่บ้านได้รับการพิจารณาเพื่อขอเป็นผู้รับโภคภัณฑ์

อยู่บ้านเดือน กันยายน ๒๐๑๙

(ลงชื่อ).....
 ประธานกรรมการพัฒนาระบบฯ
 (.....)
 สำเนา

(ลงชื่อ).....
 รวมเงินเดือน
เงินเดือน
พนักงาน
 ๑๗๕,๖๓
 (สองพันเจ็ด)
 (สองพันเจ็ด)
 (สองพันเจ็ด)

พนักงานประจำเดือน กันยายน ๒๐๑๙

บัญชีรายรับ-จ่ายของหน่วยงานที่ผู้มีอำนาจได้รับการพิจารณาอนุมัติเพื่อเชื่อมโยงหนังสือที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ กรณีผู้บัญชีของหน่วยงานนี้เป็นส่วนราชการและเป็นผู้รับผิดชอบของรัฐวิสาหกิจ 2019 หรือโศกภิวัติ 19 รอบการเบิกจ่ายประจำเดือนที่ ๑ ศุกร์ที่ ๒๖๕๖๗

ପ୍ରକାଶକ ନାମ ଓ ଠିକ୍କାରୀ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผู้รายงาน/หน่วย/ หน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชา/ หน่วยงาน	ตรวจสอบการปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
					ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	
๑	นางสาวอรุณรัตน์ ภานุพานิช	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ

ក្នុងក្រសួងពិសោធន៍យន្តិ៍ និងក្រសួងពេទ្យរាយក្រក់

ជំពូកទី៣

ପ୍ରକାଶକ ମନ୍ତ୍ରୀ

(ମୁଦ୍ରଣ).....(ମୁଦ୍ରଣ).....(ମୁଦ୍ରଣ).....
(ମୁଦ୍ରଣ).....(ମୁଦ୍ରଣ).....(ମୁଦ୍ରଣ).....

ပြန် ဝေး၏ “ပိဋကတ်ဘဏ်ပါတ်” ဝေး

พ.บ.ก. กองสันติบาล ผอ.สานักฯ

ຮອງມານຸ່ງໃຫຍ້ກົດລັບສິນທະນາບາງ/ຮອງມານຸ່ງໃຫຍ້ອຳນວຍ

บัญชีรายรับ-จ่ายของผู้บริหารประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและการค้า ให้แก่ประเทศไทย จึงได้มีการประกาศงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ไว้เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญชวนผู้สนใจ ให้เข้ามาร่วมฟังบรรยาย ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ร่องการเงินประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผู้จัดการ	คำสั่งเลื่อนตำแหน่ง	โควิด-19	โภชนา	รวมสืบเนื่องจากอบรม	หมายเหตุ
					๓ ท.ส. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	(บาน)	พัฒนา	
					(ข้อมูล)				

เห็นชอบโดยผู้มีอำนาจเต็มของส่วนราชการในส่วนที่ได้รับแต่งตั้ง

อนุมัติรายชื่อสื่อมาดำเนินการตามที่กำหนด

(ลงชื่อ)
นาย
ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)
นาย
ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)
นาย
ตำแหน่ง

ก็จะต้องมีความต้องการที่จะได้รับความสุขในชีวิต

卷之三

ជំនួយ គ្រប់គ្រងទូទាត់ ទិន្នន័យ ការងារ និង សេវាឌាមីនុយោបាយ ដែលបានរាយការណ៍

หนังสือแปลงานวรรณคัพต์

บัญชีรายรับ-จ่ายของบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มที่ได้รับจากการซื้อสินค้าและบริการที่จ่ายแล้วแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน กรณีที่ผู้รับบัญชีรายรับ-จ่ายของบุคลากรทางการศึกษาได้รับค่าตอบแทนโดยทางราชการ ให้หักภาษี ณ ที่ต้น ตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารเดินทาง กรณีที่บุคลากรทางการศึกษาได้รับค่าตอบแทนโดยทางราชการ ให้หักภาษี ณ ที่ต้น ตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารเดินทาง 2019 หรือเจ้าหน้าที่ 19 รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนโดยทางราชการ ให้หักภาษี ณ ที่ต้น ตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารเดินทาง 2019 หรือเจ้าหน้าที่ 19 รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ລາຍກັນ ກົດ	ຫຼື້ອ - ບ່ານສົກລົດ	ຕໍ່າມພາກ	ຮະຕັບ	ເຊີ້ນທີ່ ຫຼື້ມະນຸງ	ເຊີ້ນທີ່ ລ່າງນາງການ	ເຊີ້ນທີ່ ລ່າງນາງ	ຄ້າສັງເສົາມເຈັ້ມຕົວ		ໂຄວາ COVID-19	ຄ້າສັງເສົາມເຈັ້ມຕົວ	ໂຄວາ COVID-19	ຄ້າສັງເສົາມເຈັ້ມຕົວ	ໂຄວາ COVID-19	
							ກ່ອນເລືອນ	(ບໍລິສັດ)		ກ່ອນເລືອນ	(ບໍລິສັດ)	ກ່ອນເລືອນ	(ບໍລິສັດ)	
ກຳຕັ້ນ ກົດ	ຫຼື້ອ - ບ່ານສົກລົດ	ຕໍ່າມພາກ	ຮະຕັບ	ເຊີ້ນທີ່ ຫຼື້ມະນຸງ	ເຊີ້ນທີ່ ລ່າງນາງການ	ເຊີ້ນທີ່ ລ່າງນາງ	ກ່ອນເລືອນ	(ບໍລິສັດ)	ໂຄວາ COVID-19	ກ່ອນເລືອນ	(ບໍລິສັດ)	ໂຄວາ COVID-19	ກ່ອນເລືອນ	(ບໍລິສັດ)

ที่ก่ออาชญากรรมซึ่งมีเสียหายได้รับการตีความเป็นเดือนกรกฎาคมฯ

อนุมัติรายชื่อ เลื่อนเงินเดือนเดือนกรกฎาคม

๑๖๙
กิจกรรมทางการเมืองของราษฎรที่ได้รับอนุญาต

(ຕະຫຼາດ).....
.....

พากย์หนัง

ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์ เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ โควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ลงวันที่ .. เดือนพ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ผู้เขียนขออภัยในความไม่สมบูรณ์ของข้อมูลที่อาจมีข้อผิดพลาด หรือไม่ถูกต้อง ทางผู้เขียนขออภัยอย่างสุดซึ้น แต่ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับผิดชอบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากข้อมูลที่ได้ระบุไว้ในบทความนี้

๖ ที่มาตาม ๖ ที่มาตาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตัวอย่าง	ระดับ	สังกัด	คำสั่ง/หนังสือมอบหมาย/ หนังสือรองเท้าไปรษณีย์	บัญชีต่องานทั่วทิ้ง	จ่ายตามปฏิบัติงาน		หมายเหตุ	
							เข้าสืบ	สืบสืດ		
๑	นายปริญดิ์ เผือกวัฒน์	นักวิชาการสหกรณ์สหภาพ	ชก.	สำนักงานปลัด	คำสั่ง ฉบับ.....ที่.../นรา ๗๒.	ประชุมที่จุดติดต่อของ บริษัทเอกชน.....ใน ที่..... และฝ่ายของนักวิชาการที่รับผิดชอบ	เข้ามาสู่องค์กรฯ และชุมชน	๑ เม.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๙	๙ เดือน
๒	นางสาววรรณา ทนภัก	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	สำนักงานปลัด	หนังสือบันทึกติดตาม ที่ ๘๗.	เป็นส่วนหนึ่งที่ต้องความร่วมมือของทุกฝ่าย	รูปถ่าย	๑ เม.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๙	๙ เดือน
๓	นายพันธุ์สิน พิบูล	เจ้าหน้าที่งานสหกรณ์สหภาพ	ปจ.	สำนักงานปลัด	คำสั่ง ฉบับ.....ที่.../นรา ๗๒.	ประชุมที่สถานที่ที่กำหนดไว้ แต่ผู้ที่รับผิดชอบไม่พบ	เข้ามาสู่องค์กรฯ และชุมชน	๑ เม.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๙	๙ เดือน

ก็ต้องการจะตอบแทนความด้วยความนับถือและรักษาศรัทธา

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

..... (ก้าวที่ ๑)
..... (ก้าวที่ ๒) รับประทาน ยกบานช์

ຕົກແນ່ນ ປຣີ ອະພາບ
(ລັງຈຶດ)
(.....)

(ຕ້າວອຍາ)

ບັນຫຼາຍສູງຂອງຮາມາວກວຽກພະນັກງານສ່ວນຫອງຜູ້ດໍລັບກາງຈາກນາເດືອນສິນດອນການພົບສະນອກຫວົງເທົ່ານີ້ແມ່ນສະຄາດປະກິດ ການນຶ່ງປົງບັນຫຼາຍໃນສະຄາດການຮັບຮາຍໂຄດີຂອງກວາຍກົງໂຮມການ2019 ພົກໂປໂຄໂວດ 19

ຮອບກາຮັດອຸນດີເຈື້ອນວັນທີ ۱ ເມນາມ ໂຂວງ ແລະທີ່ອງວັນທີ ۲ ຕຸລາຄມ ແຂວງ

ລຳດັບ ທີ່	ຊື່ - ນາມສະກິດ	ຕະນະພາບ	ຮະດັບ	ເລື່ອງທີ່ ຕະນະພາບ	ສັງຄົມ	ຮ່ວມຮາກ	ຮ່ວມຮາກ	ຮ່ວມຮາກ	ຮ່ວມຮາກ	ຄໍາສັ່ງເລື່ອນັ້ນ	ແກ້ໄຂຄໍາສັ່ງເລື່ອນັ້ນ	ໂຄວາ COVID-19	ໂຄວາ COVID-19	ຮ່ວມເລື່ອນັ້ນ	ໝາຍເຫຼືອນ ກັ່ງປີ	ໝາຍເຫຼືອນ ກັ່ງປີ
១	ນາຍເທິງ ເຊື້ອໄໝສັ	ນ້ຳຈົກາສາຮານຮຸ່າຍ	ຍຸງ.	ລຳນັກປັດຕາ	ໂທງ່າຍແດວ	ໂທງ່າຍແດວ	0.5 ປີ	-	0.5 ປີ	(ໂລຍະ, ບັດວັດ)	0.5 ປີ	0.5 ປີ	0.5 ປີ	ໂຄວາ COVID-19	ໂຄວາ COVID-19
២	ນາງສາກໂຄຮນາ ເຫນັກ	ນັກພລມາຊຸມຫຸນ	ຢກ.	ລຳນັກປັດຕາ	ໂທງ່າຍແດວ	ໂທງ່າຍແດວ	0.5 ປີ	-	0.5 ປີ	(ໂລຍະ, ບັດວັດ)	0.5 ປີ	0.5 ປີ	0.5 ປີ	ໂຄວາ COVID-19	ໂຄວາ COVID-19
៣	ນາຍທຶນ ສືບເກ	ເຈົ້າພັນສາຮານຮຸ່າຍ	ຍຸງ.	ລຳນັກປັດຕາ	ໂທງ່າຍແດວ	ໂທງ່າຍແດວ	0.5 ປີ	-	0.5 ປີ	(ໂລຍະ, ບັດວັດ)	0.5 ປີ	0.5 ປີ	0.5 ປີ	ໂຄວາ COVID-19	ໂຄວາ COVID-19

ຫົ່ວ່າມອບຮາຍຕີ່ນີ້ສຳກັນດີກວາງລົງລົມເລີນເລີນຕົມການນຶ່ງພົດຕາ

ອານຸບັດຮາຍຕີ່ນີ້ສຳກັນດີກວາງລົງລົມເລີນເລີນຕົມການນຶ່ງພົດຕາ

(ລັງລື)
(.....)
ຕຳແໜ່ງ ນາຍ ອັບທ.

(ລັງລື)
(.....)
ຕຳແໜ່ງ ນາຍ ອັບທ.

ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี และให้ลูกจ้างประจำได้รับ
การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง
กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
หรือโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับลูกจ้างประจำ (เฉพาะราย) จำนวน
.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษาายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำปีใช้ระบบพิจารณาต่อมาแล้วเสร็จในเดือนมกราคม 2019 หรือวันเดียวกัน

ສະຄອນກາງສົງເໝີນທີ່ມີຫຼືກົງວັນທີ ៣ ເມນາຍັນ ນະບັດ ແລະ ຮູ່ຈຳກັນ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองเพื่อเบี้ยจาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	หมายเหตุการปฏิบัติงาน		
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม
๑	นางสาวน้ำฝน ใจคง	ผู้ช่วยครุภารกิจ	ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองเพื่อเบี้ยจาน	นางสาวรัชดา ใจคง	ประจำเดือน.....ปี.....	ประจำเดือน.....ปี.....	ประจำเดือน.....ปี.....
๒	นายอุด น้ำฝนใจคง	ผู้ช่วยครุภารกิจ	ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองเพื่อเบี้ยจาน	นางสาวรัชดา ใจคง	ประจำเดือน.....ปี.....	ประจำเดือน.....ปี.....	ประจำเดือน.....ปี.....
๓	นางสาวน้ำฝน ใจคง	ผู้ช่วยครุภารกิจ	ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองเพื่อเบี้ยจาน	นางสาวรัชดา ใจคง	ประจำเดือน.....ปี.....	ประจำเดือน.....ปี.....	ประจำเดือน.....ปี.....

ପ୍ରକାଶକ ରମେଶ ଚନ୍ଦ୍ର ମହାନ୍ତିର ପରିବାର ଦ୍ୱାରା ପ୍ରକାଶିତ

សុរាប្រវត្តមាន

พิชัย ภูมิธรรม

ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ ପାଇଁ ଏହାକୁ ଆଶ୍ରମ କରିବାକୁ ପାଇଁ ଏହାକୁ ଆଶ୍ରମ କରିବାକୁ
ଏହାକୁ ଆଶ୍ରମ କରିବାକୁ
ଏହାକୁ ଆଶ୍ରମ କରିବାକୁ

ร่องรอยเดินทาง
ก้มง ร่องรอยเดินทาง

(ຕົວອ່ານ)

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์กรฯ สำหรับงวดเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๘๗,๙๖๐ บาท ที่ได้รับและจ่ายไปในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ รวมเป็นเงินจำนวน ๑๘๗,๙๖๐ บาท ดังนี้

ក្នុងការបង្កើតរបស់ខ្លួន និងការបង្កើតរបស់ពីរជាតិ និងការបង្កើតរបស់ប្រជាជាតិ

(เลื่อนชื่อ) ประธานกรรมการพัฒนาระบบสื่อสารมวลชนภาคจังหวัด (.....)
ตัวแทนผู้.....

(.....) คือสิ่งที่เราต้องการในชีวิต

ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี และให้พนักงานจ้างได้รับ
การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการจังหวัดในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. และหนังสือสำเนาแกน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔
ให้เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 หรือโควิด 19 รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานจ้าง
(เฉพาะราย) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษาฯ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

บัญชีรายรับ-จ่ายที่มีรายรับและรายจ่ายต้องบันทึกไว้ตั้งแต่วันแรกของเดือนเป็นต้นไป ตามวันที่ได้รับและต้องชำระตามกำหนดเวลา กรณีที่บัญชีรายรับและรายจ่ายไม่สามารถบันทึกได้ตามกำหนดเวลา ให้บันทึกไว้ตั้งแต่วันถัดไปเป็นต้นไป ตามวันที่ได้รับและต้องชำระตามกำหนดเวลา กรณีที่บัญชีรายรับและรายจ่ายไม่สามารถบันทึกได้ตามกำหนดเวลา ให้บันทึกไว้ตั้งแต่วันถัดไปเป็นต้นไป ตามวันที่ได้รับและต้องชำระตามกำหนดเวลา 2019 หรืออังกฤษเก็ต 19 รอบการเงินเดือนที่ ๑ ฤดูร้อน ๒๕๖๒

ລາຍັກ ທີ່	ຊື່ອ - ນາມສະກຸນ	ຕຳຫັນປຶງ	ຄໍາເສີ້ນ/ກົດເສີ້ນອອນໄລ/ ແກ້ວຂອບຮັບຮອງເຫັນທີ່ບໍ່ຕ້ອງ	ສັນນະກາຣ	ປົກກົດ/ປົກກົດອາກະນຳ	ປົກປົກຈານ/ກົດກົດ	ອາກສາງຂອງເອົາເລີກໂຮງໝານແລດ		ຮະບອບໄລຍະໃຫ້ຈາກ ການປັບປຸງຕົວປະບຸກ/ບັນຫຼາດ	ຮະບອບໄລຍະໃຫ້ຈາກ ກົດປົກປົກ
							ລາຍການ	ຮັບຜົນ		
៣	ນາງສາງໄໝ ຂູາບ	ຜູ້ບໍ່ມີກົດເສີ້ນທາງການສອງຮອມສັບ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ	ຕົກກົດ ແລະ ເຈົ້າຍຫຼັກ	ຕົກກົດ ດັບຈຸດ/ວິວາດ ທີ່...../ວິວາດ ຖ.	ຕົກກົດ ແລະ ເຈົ້າຍຫຼັກ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ ແລະ ປູ້ປ່າຍ	១ ເມື.ນິກ.	ລາວ	៥ ເທືອນ
៤	ນາງໂນນາ ແກ້ງ	ຜູ້ບໍ່ມີກົດເສີ້ນທາງສູງ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ	ຕົກກົດເປົ້າ	ກົດເສີ້ນປົ້ນທີ່ກົດອາກະນຳ ທີ່ ມາ.	ຕົກກົດ ແລະ ເຈົ້າຍຫຼັກ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ ແລະ ປູ້ປ່າຍ	១ ເມື.ນິກ.	ລາວ	៥ ເທືອນ
៥	ນາຍອອດຕາ ເພນັກ	ຜູ້ບໍ່ມີກົດເສີ້ນທາງສອງຮອມສັບ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ	ຕົກກົດ ດັບຈຸດ/ວິວາດ ທີ່.....	ຕົກກົດ ແລະ ເຈົ້າຍຫຼັກ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ ແລະ ປູ້ປ່າຍ	ລຶ່ມເນັດເລື້ອຖ້າ ແລະ ປູ້ປ່າຍ	១ ເມື.ນິກ.	ລາວ	៥ ເທືອນ

ក្នុងការសរសៃរបស់ខ្លួន ដើម្បីការរួមរាល់របស់រាយក្រឹង

សិរីបន្ទាន់ជាមួយគេដូចម្ចាស់ទៅ

ເທົ່ານອກປະຕົມອຣາຍຫຼືອຸ້ນສີທີ

พ.ศ.๒๕๖๓/๘๙๙๙/๗๙๙๙/๗๙๙๙

(ନାମ)
(ଜୀବନ୍ଧୁ)
(.....)

.....
.....
.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายรับและจ่ายของหน่วยงานประจำเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่ได้รับการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการและผู้อำนวยการสำนักงานการเงินส่วนตัวของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานการสืบสือค่าตอบแทนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผู้บังคับบัญชา	จำนวนเงิน	คำขอค่าตอบแทน ก้อนเดือน	คำขอค่าตอบแทน คงเหลือคงเหลือ	โควิด COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	โควิด COVID-19 ๑๐๐ (เฉพาะราย)	รวมค่าตอบแทน ทั้งปี (บาท)	หมายเหตุ
๑	นางสาวทัย ชนะ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตฯ	สำนักงานปลัดฯ	๒๗๘,๘๙๐	๒๗๘,๘๙๐	๔๖%	๑%	๔๖%	๒๗๘,๘๙๐	โควิด COVID-19
๒	นายในวะ ใจรักษ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตฯ	สำนักงานปลัดฯ	๒๑๑,๑๕๐	๒๑๑,๑๕๐	๔๖%	๑%	๔๖%	๒๑๑,๑๕๐	โควิด COVID-19
๓	นายณรงค์ แสงกานดา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตฯ	สำนักงานปลัดฯ	๑๖๗,๕๖๐	๑๖๗,๕๖๐	๔๖%	๑%	๔๖%	๑๖๗,๕๖๐	โควิด COVID-19
๔	นายสมชาย แสงกานดา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตฯ	สำนักงานปลัดฯ	๑๖๗,๕๖๐	๑๖๗,๕๖๐	๔๖%	๑%	๔๖%	๑๖๗,๕๖๐	โควิด COVID-19

เห็นชอบประกาศต่อผู้ที่รับผิดชอบในการร่องรับผิดชอบตามแนวทางการเงินพิเศษ

บัญชีรายรับและจ่ายค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมาย

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดฯ

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดฯ

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดฯ

ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะราย)
จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

(ด้วยภาษา)

บัญชีรายรับจ่ายของครุภัณฑ์ บัญชีรายรับจ่ายของครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ ประจำวันที่ ๑ ถึงวันที่ ๙ ๒๕๖๓

รายงานที่ออกโดยบัญชีบันทึก ๑ หมายเหตุ ๖๖๗ และหัวเรื่องที่ ๑ หัวเรื่อง ๖๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	คําบังคับ	๘๙๙/วิทยุและ วิทยุฯ	สังกัด ส่วนราชการ	๘๙๙/วิทยุและ วิทยุฯ	ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน	เอกสารหรือหมายเหตุที่ปรากฏ		หมายเหตุ
								ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวอรุณ แมอกล้อมรัตน์ พนักงานครุ	วิทยุและวิทยุฯ	โรงเรียนเทศบาลวัดศรีบูรพา (พ.ร.ศ.๔๕๗)	โรงเรียนเทศบาลวัดศรีบูรพา (พ.ร.ศ.๔๕๗)	นายศรีบูรพา แสงจันทร์	จัดทำ และลงจัดทำพื้นที่	จัดทำ และลงจัดทำพื้นที่	๑ ปีครึ่ง ๑๖๓	๑ ปีครึ่ง ๑๖๓	๕ เดือน
๙	นางสาว หน้าปาก กุญแจและศรี	ครุํ ก.๓.๔	ครุํ ก.๓.๔	ครุํ ก.๓.๔	ครุํ ก.๓.๔	จัดทำ และลงจัดทำพื้นที่	จัดทำ และลงจัดทำพื้นที่	๑ ปีครึ่ง ๑๖๓	๑ ปีครึ่ง ๑๖๓	๕ เดือน

ผู้รับผิดชอบบัญชีบันทึก หัวบัญชีและเลขานุการชื่อ

บัญชีรายรับจ่ายของครุภัณฑ์ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

เอกสารประจำวันที่

(ลงชื่อ).....
(ลงชื่อ).....
(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....
(ลงชื่อ).....
(ลงชื่อ).....

ผู้รับผิดชอบบัญชีบันทึก หัวบัญชีและเลขานุการชื่อ

บัญชีรายรับจ่ายของครุภัณฑ์ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายรับ-รายจ่ายของบุคลากรทางการศึกษาผู้รับราชการพนักงานราชการและบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดของโรงเรียนต่อไปนี้ ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

รอบการเงินเดือนกันยายนที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และครึ่งวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ/วิชาชีวะ	เวลาที่ ดำเนินการ	สำนัก/กลุ่มงาน	สำนัก/ กลุ่มงาน	จำนวนการ ดำเนินการ	จำนวนเงินเดือน ก่อนเริ่ม	จำนวนเงินเดือน ก่อนเริ่ม	โครงการ กิจกรรม	จำนวนเงินเดือน ก่อนเริ่ม	โครงการ กิจกรรม	จำนวนเงินเดือน ก่อนเริ่ม	โครงการ กิจกรรม	จำนวนเงินเดือน ก่อนเริ่ม	โครงการ กิจกรรม	
๑	นางสาวดวง แผลกยอด	พัฒนาศิริ	รักษาความเรียบง่ายภาษา (ครุ.ศศ.๒)	โรงเรียนเทศบาลโนนจัด	โภ.ก.ก.๗๐	๔๙%	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	-	๔๙%	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	โครงการ COVID-19
๒	นางสาวนุ่น หนักกอก	ครุพัฒนาศึกษา	(ครุ.ศศ.๑)	ศพช.บ้านโคก	๒๔,๗๙๐	๕๕%	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	-	๕๕%	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	๑๘๕,๖๙๓	โครงการ COVID-19

เพ้นท์รายรับรายจ่ายที่ได้รับการสืบเนื่องต่อมา

อนุมัติตรวจสอบเงินเดือนเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)
(ลงชื่อ)
นายคนา พาก อบด./นายกานพลอยทรัพย์/นางสาวอรอนงค์ งามวงศ์

ประธานกรรมการพัฒนาสื่อสารมวลชนรัฐสีดาห์ฯ

(ลงชื่อ)
(ลงชื่อ)
คุณหนึ่ง นฤกษ์ อบด./นายกานพลอยทรัพย์/นางสาวอรอนงค์ งามวงศ์

**ประเด็นคำถาม-คำตอบประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/คำตอบแทน
กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ที่	คำถาม	คำตอบ
๑	กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จัดทำและแจกจ่ายหน้ากากอนามัยให้แก่ ประชาชน จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษ ได้หรือไม่ อย่างไร	มีสิทธิ เนื่องจากมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข ในลักษณะเกี่ยวกับการส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการจัดทำและแจกจ่ายให้แก่ประชาชน ทั้งนี้ ต้องมีเอกสารหรือหลักฐานยืนยันว่าได้มีการ ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจริง
๒	กรณีนายโควิดฯ ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ก) ระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมกับปฏิบัติ หน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ต่อมาวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ โอนไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ข) พร้อมกับ ได้ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในสถานการณ์ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขอถามว่าจะมีสิทธิ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือไม่	มีสิทธิ โดยให้ อบต. ทั้งสองแห่งเป็นผู้พิจารณา
๓	พนักงานจ้างเหมา มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือไม่	ไม่มีสิทธิ
๔	งบประมาณที่ใช้จ่ายในการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นำมายังคิดคำนวนเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่	นำมายังคิดคำนวน
๕	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อหรือ จัดหาอุปกรณ์ในการผลิตหน้ากากอนามัย เพียงอย่างเดียว จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษฯ หรือไม่	ไม่มีสิทธิ เนื่องจากเป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ อยู่แล้ว
๖	กรณีไม่มีงบประมาณเพียงพอ หรือไม่ได้ ตั้งงบประมาณไว้ อปท. สามารถใช้จ่ายจากเงิน สะสมได้หรือไม่	ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙๐ ของระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการ ตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม